

| Domanda | Risposta |
|--|------------------------------|
| Codice fiscale Amministrazione/ Società/ Ente | 91002470481 |
| Denominazione Amministrazione/ Società/ Ente | PUBLI SERVIZI SPA |
| Nome RPCT | ALESSANDRO |
| Cognome RPCT | VALGUARNERA |
| Data di nascita RPCT | 08/05/1955 |
| Qualifica RPCT | QUADRO |
| Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT | NESSUNO |
| Data inizio incarico di RPCT | 11/12/2018 |
| Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPCT (Si/No) | NO |
| Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo) | CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE |
| Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante) | |
| Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante) | |
| Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante) | |
| Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT | |
| Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante) | |

| ID | Domanda | Risposta (Max 2000 caratteri) |
|-----|--|--|
| 1 | CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT) | |
| 1.A | Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema | Il PTPC è stato attuato, sono stati sviluppati i controlli sugli acquisti e sulla tracciabilità dei flussi finanziari. |
| 1.B | Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT | Il PTPC è stato attuato completamente |
| 1.C | Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione | Azienda con pochi dipendenti e con acquisti molto limitati e comunque sempre sotto soglia comunitaria. La trasparenza dei flussi d'informazione è garantita dalla ripartizione dei compiti |
| 1.D | Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT | Non sono emerse criticità |

SCHEDA PER LA PREDISPONIZIONE ENTRO IL 31/01/2022 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPCT 2021 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2019 (Delibera Anac n. 1064 del 13 novembre 2019).

| ID | Domanda | Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto) | Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri) |
|---------|---|---|--|
| 2 | GESTIONE DEL RISCHIO | | |
| 2. A | Indicare se è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nel PTPCT (<i>domanda facoltativa</i>). | Si (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate) | Non sono state riscontrate particolari criticità |
| 2. A. 4 | Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento | | |
| 2. B | Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicare il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (§ 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nei PTPCT | | |
| 2. B. 1 | Acquisizione e gestione del personale | No | |
| 2. B. 2 | Contratti pubblici | No | |
| 2. B. 3 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | No | |
| 2. B. 4 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | No | |
| 2. B. 5 | Affari legali e contenzioso | No | |
| 2. B. 6 | Incarichi e Nomine | No | |
| 2. B. 7 | Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio | No | |
| 2. B. 8 | Aree di rischio ulteriori (elencare quali) | No | |
| 2. B. 9 | Non si sono verificati eventi corruttivi | Si | Azienda di dimensione ridotte, massima trasparenza nelle procedure. Non si sono verificati eventi corruttivi |
| 2. C | Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPCT 2021 erano state previste misure per il loro contrasto | No | Non si sono verificati eventi coruttivi |
| 2. E | Indicare se sono stati mappati i processi secondo quanto indicato nell'Allegato 1 al PNA 2019 (§ 3.2.) | Si, tutti | |
| 2. F | Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle seguenti aree: | | |
| 2. F. 1 | Contratti pubblici | Si | |
| 2. F. 2 | Incarichi e nomine | Si | |

| | | | |
|---------|---|--|---|
| 2. F. 3 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | Si | |
| 2. F. 4 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | Si | |
| 2. F. 5 | Acquisizione e gestione del personale | Si | |
| 2. G | Indicare se il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni (<i>domanda facoltativa</i>) | No | |
| 3 | M SURE SPECIFICHE | | |
| 3. A | Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali | No, non era previsto dal PTPCT con riferimento all'anno 2021 | Azienda di dimensione ridotte, massima trasparenza nelle procedure |
| 3. B. | Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate (<i>domanda facoltativa</i>) | | |
| 4 | TRASPARENZA | | |
| 4. A | Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" | No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2021 | |
| 4. B | Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", ha l'indicatore delle visite | Sì (indicare il numero delle visite) | 66.908 |
| 4. C | Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" | No | |
| 4. D | Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" | No | |
| 4. E | Indicare se è stato istituito il registro degli accessi | Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste) | |
| 4. F | E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (<i>domanda facoltativa</i>) | | |
| 4. G | Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati | Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi) | MONITORAGGI ANNUALI CHE HANNO RIGUARDATO LA TOTALITA' |
| 4. H | Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento | Non ci sono inadempienze, l'azienda è molto piccola, sia in termini di personale e sia in termini di acquisti/bandi | Non ci sono inadempienze, l'azienda è molto piccola, sia in termini di personale e sia in termini di acquisti/bandi |
| 5 | FORMAZIONE DEL PERSONALE | | |
| 5. A | Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione | Sì | |
| 5. B | Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione | | |

| | | | |
|---------|--|--|--|
| 5. E | Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: (<i>domanda facoltativa</i>) | | |
| 5. E. 1 | Etica ed integrità | | |
| 5. E. 2 | I contenuti dei codici di comportamento | | |
| 5. E. 3 | I contenuti del PTPCT | | |
| 5. E. 4 | Processo di gestione del rischio | | |
| 5. C | Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: | | |
| 5. C. 1 | SNA | | |
| 5. C. 2 | Università | | |
| 5. C. 3 | Altro soggetto pubblico (specificare quali) | | |
| 5. C. 4 | Soggetto privato (specificare quali) | Si | Avv. Bindi |
| 5. C. 5 | Formazione in house | | |
| 5. C. 6 | Altro (specificare quali) | | |
| 5. D | Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti | | Causa Covid19 la formazione è stata svolta in teleconferenza ed hanno partecipato tutti i dipendenti ed il Presidente dell'ODV. Sono state proiettate delle slide. |
| 6 | ROTAZIONE DEL PERSONALE | | |
| 6. A | Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: | | |
| 6. A. 1 | Numero di dirigenti o equiparati | 1 | QUADRO |
| 6. A. 2 | Numero non di dirigenti o equiparati | 2 | impiegati, di cui uno part-time |
| 6. B | Indicare se nell'anno 2021 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio | No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2021 | azienda di piccole dimensioni con personale ridotto |
| 6. C | Indicare se l'ente, nel corso del 2021, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2021) (<i>domanda facoltativa</i>) | | |
| 7 | INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D. LGS. 39/2013 | | |
| 7. A | Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità | No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2021 | nessun dirigente |
| 7. B | Indicare, con riferimento all'anno 2021, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 | No | nessun dirigente |

| | | | |
|-------|--|--|---|
| 8 | INCOMPATIBILITÀ PER PARTI COLARIPOSIZIONI DIRIGENZIALI - D. LGS. 39/2013 | | |
| 8. A | Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità | | |
| 9 | CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI DI PENDENTI | | |
| 9. A | Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi | No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2021 | nessun dirigente |
| 9. C | Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati | No | |
| 10 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) | | |
| 10. A | Indicare se è stata attivata una procedura per la presentazione e la gestione di segnalazioni di condotte illecite da parte di dipendenti pubblici, come intesi all'art. 54-bis, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001, idonea a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto delle segnalazioni e della relativa | No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2021 | azienda di piccole dimensioni con personale ridotto |
| 10. B | Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione | | azienda di piccole dimensioni con personale ridotto |
| 10. C | Se non è stato attivato il sistema informativo dedicato, indicare attraverso quali altri mezzi il dipendente pubblico può inoltrare la segnalazione | Email | email diretta del RPCT |
| 10. D | Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblower | No | |
| 10. G | Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie (domanda facoltativa) | | azienda di piccole dimensioni con personale ridotto |
| 11 | CODICE DI COMPORTAMENTO | | |
| 11. A | Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013) | No (indicare la motivazione) | azienda di piccole dimensioni con personale ridotto |

| | | | |
|-----------|--|----|---|
| 11. B | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) (<i>domanda facoltativa</i>) | No | |
| 11. C | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione | No | |
| 12 | PROCEDURE DI SCIPLINARI E PENALI | | |
| 12. B | Indicare se nel corso del 2021 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti | No | |
| 12. D | Se nel corso del 2021 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati): | | |
| 12. D. 1 | Peculato - art. 314 c.p. | | 0 |
| 12. D. 2 | Concessione - art. 317 c.p. | | 0 |
| 12. D. 3 | Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. | | 0 |
| 12. D. 4 | Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p. | | 0 |
| 12. D. 5 | Corruzione in atti giudiziari - art. 319ter c.p. | | 0 |
| 12. D. 6 | Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p. | | 0 |
| 12. D. 7 | Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p. | | 0 |
| 12. D. 8 | Istigazione alla corruzione - art. 322 c.p. | | 0 |
| 12. D. 9 | Traffico di influenze illecite - art. 346-bis c.p. | | 0 |
| 12. D. 10 | Turbata libertà degli incanti - art. 353 c.p. | | 0 |
| 12. D. 11 | Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente - art. 353 c.p. | | 0 |
| 12. D. 12 | Altro (specificare quali) | | 0 |

| | | | |
|----------|---|----|--|
| 12. E | Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): | | |
| 12. E. 1 | Contratti pubblici | 0 | |
| 12. E. 2 | Incarichi e nomine | 0 | |
| 12. E. 3 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | 0 | |
| 12. E. 4 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | 0 | |
| 12. E. 5 | Acquisizione e gestione del personale | 0 | |
| 12. F | Indicare se nel corso del 2021 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali | No | |
| 13 | ALTRE MISURE | | |
| 13. A | Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p. | No | |
| 13. B | Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati | No | |
| 14 | ROTAZIONE STRAORDINARIA | | |
| 14. A | Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l- quater, d.lgs. 165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva | No | |
| 15 | PANTOUFLAGE | | |
| 15. A | Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti | No | |
| 15. B | Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage | No | |